

Принято
общем собрании
работников
Протокол
№ 1 от 12.05.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МАДОУ МО г.Краснодар
«Центр – детский сад № 21»
Н.М.Васюнкова
«12» мая 2022 г.

Согласовано
Председатель ПК
МАДОУ МО г.Краснодар
«Центр – детский сад № 21»
Ю.С.Парахина
«12» мая 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения муниципального образования город
Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 21 «Непоседы»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 21 «Непоседы» (далее – Автономная организация), в соответствии с Федеральным закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом Учреждения и является постоянно действующим органом управления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления Автономным учреждением.
- 1.2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. В состав общего собрания работников входят все работники, для которых Автономная организация является постоянным местом работы.
- 1.6. Общее собрание работников представляет полномочия всего коллектива.
- 1.7. Общее собрание работников возглавляется председателем.
- 1.8. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относится:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Автономной организации, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регулирующих деятельность Автономной организации, предусмотренной Уставом;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Автономной организации, а также изменений к нему;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Автономной организации;
- обсуждение предложений по улучшению деятельности Автономной организации;
- внесение предложений об изменении типа существующей Автономной организации на рассмотрение учредителя.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в Автономной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Автономной организации.

5.2. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов работников о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДОУ.

5.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания трудового работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОО.

5.10. Решение Общего собрания работников обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего Автономной организации и печатью Автономной организации.

8.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Автономной организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).